

# DIALOGUE SOCIAL

La CGT a sollicité un cadre dirigeant pour recueillir sa perception de notre organisation syndicale souvent décriée par les médias. Selon lui, une CGT forte est l'occasion de renforcer l'échange, la confrontation d'idées et l'étude de propositions alternatives.

► **Pour aller droit au but** oui, il est possible, et même fréquent, de voir les positions de la CGT et celles des représentants de la Direction se rejoindre sur un dossier ou au bénéfice d'un agent. Cela signifie-t-il que nous sommes toujours d'accord sur tout ? Assurément non...

► J'ai fait l'objet d'hostilité avérée d'adhérents CGT lorsque j'étais jeune cadre embauché... EDF GDF Services s'est transformé et les représentants avec lesquels je travaille aujourd'hui renvoient une image de la CGT qui n'a plus grand-chose à voir avec celle que j'ai connue il y a plusieurs décennies : des propositions sérieuses, un travail de fond des dossiers et une posture historique d'opposition quasi systématique désormais transformée en force de proposition démontrent l'évolution qui a conduit la CGT de mon quotidien à devenir **une organisation sérieuse, responsable et parfaitement ouverte au dialogue social moderne.**

► La qualité du dialogue social est indéniablement liée à une forme de relation de **respect qui se construit** : elle

ne dilue pas les écarts éventuels de points de vue mais elle permet d'en assurer la confrontation sereine et constructive. A contrario, la confiance ne se décrète ni ne se feint...

► **La qualité de la communication**, le respect de l'interlocuteur et de la parole donnée, l'intégrité et l'exemplarité sont, à mon sens, ce qui, au-delà de la diversité de convictions, est nécessaire pour incarner la représentation, qu'elle soit syndicale ou direction. Je suis convaincu que ce sont avant tout les personnalités des représentants qui vont assurer la capacité à construire une solution collective respectueuse des valeurs du Groupe.

Alors est-il possible que Direction d'unité et CGT se rejoignent sur certains dossiers ? Assurément oui, et heureusement. Est-ce pour autant qu'il y a accord sur tout systématiquement ? Assurément non. **Mais dès lors que les représentants respectifs sont d'accord pour travailler ensemble dans le respect, la solution est très souvent à portée de main.**



L'Ufict-CGT, un espace de confiance pour agir

✉ [ufict@ufict.fnme-cgt.fr](mailto:ufict@ufict.fnme-cgt.fr)

🖥 <http://www.energict-cgt.fr>

