

PROXIMITE

La CGT défend le modèle actuel des SLVie qu'elle compte maintenir et renforcer. Elles sont vectrices d'émancipation au plus proche des bénéficiaires.

► **Elaborer, concrétiser les projets**

Les SLVie sont un avantage puisqu'elles permettent le dialogue, le débat autour, des Activités Sociales sous toutes leurs formes, en proximité, sur le lieu de travail. Écouter tous les salariés quels que soient leurs collègues, entendre leurs besoins pour faire évoluer nos Activités Sociales, être en réactivité sur les projets futurs qui les intéressent. Ce sont les bénéficiaires, lors d'une Assemblée Générale, sur la base d'enquête lancées par les SLVie, qui inventent, créent de nouvelles activités avec l'aide de tous les acteurs : délégués, correspondants ou Président de SLVie.

► **Démocratie, proximité**

Il nous faut aller vers plus de proximité et de démocratie

dans les évolutions futures de nos Activités Sociales centralisées ou décentralisées. Aussi, ne pouvons-nous pas imaginer de donner plus de moyens et une réelle autonomie budgétaire aux SLVie ?

► **La SLVie c'est**

- Être en proximité et à l'écoute des bénéficiaires, les accompagner, les orienter, les conseiller sur l'ensemble du champ des Activités Sociales et de Santé.
- Être disponible, être moderne, s'adapter, être réactif, toujours au fait des nouveautés, des nouvelles pratiques...
- Proposer des activités de loisirs, sportives et culturelles en adéquation avec les suggestions des bénéficiaires, dans la région et au-delà.



L'Ufict-CGT, un espace de confiance pour agir

L'Ufict est une organisation de la CGT qui s'adresse aux cadres et technicien.nes de l'énergie

✉ ufict@ufict.fnme-cgt.fr



<http://www.ufictfnme.fr>

