

UN PLAN DE TRAVAIL DANS LA DYNAMIQUE DU CONGRÈS

Comme chaque année, l'Ufict met à disposition des syndicats un plan de travail pour les aider à planifier et à organiser le plus collectivement possible leur activité.

L'édition 2019 est un peu particulière puisque le plan de travail s'appuie sur la richesse des débats du congrès de Gréoux et sur les décisions qui ont été prises. Il s'articule notamment autour de deux axes principaux : les campagnes revendicatives et la vie syndicale.

Des campagnes revendicatives pour construire avec les ICT nos axes revendicatifs

Les campagnes revendicatives tiennent une place importante dans notre plan de travail. Les transformations de nos entreprises et de nos métiers, la volonté des directions et des gouvernements successifs de s'attaquer à nos repères collectifs... tout cela nous oblige à faire co-construire et connaître des propositions alternatives avec nos syndiqués et les salariés.

► **La campagne Managers de proximité :**

Elle est essentielle pour modifier le regard porté sur notre organisation vis-à-vis de ces populations. Elle se poursuit avec l'objectif de porter auprès des employeurs les revendications concrètes de ces salariés.

► **La campagne Droit d'Expression :**

Riche de 6 tracts et d'affiches déjà mis à disposition, son enjeu est essentiel pour redonner la capacité aux salariés de faire des propositions sur les organisations de travail, et faire en sorte que l'Ufict soit identifiée comme l'outil pour les porter auprès des directions.

► **La campagne fonctions support-appui (FSA) débutera en septembre**

Son objectif est multiple : nous déployer auprès des salariés de ces métiers marqués par des réorganisations et des baisses drastiques d'effectifs, légitimer ces emplois auprès des opérationnels, identifier les besoins et enfin

cgf Ufict Un espace de confiance pour

Dynamique syndicale

- Appel à l'animation régionale
- Démocratie syndicale : programmer des réunions de syndiqués
- Accueil des nouvelles et nouveaux embauchés

Tableau d'orientation

- Reconnaissance
- Statut des salariés
- Mise à jour de l'Options fictives
- Congrès mixte

Outils à disposition

Outils revendicatifs

Calendrier 2019

Elections CA EDF SA (mai)

Elections CEA CIE et CA (juin)

Campagne managers de proximité (mai)

Campagne retraite (juin)

Mutations du travail et du management (juin)

porter toutes ces revendications aux employeurs.

► **Les mutations du travail et du management :**

Ce sujet d'actualité qui impacte le quotidien de cette catégorie a fait l'objet d'une résolution spécifique lors du congrès de Gréoux. Il s'agit maintenant de faire des propositions revendicatives, sur les risques industriels liés à la numérisation des activités, sur la formation, les parcours professionnels et la reconnaissance des nouveaux métiers, ou encore sur le management.

► **La campagne retraite :**

Face à un projet inadmissible, mais soigneusement préparé par le gouvernement, dévoilé cet été, nous ne pouvions pas nous contenter d'un simple tract. Sur un sujet aussi complexe que celui des retraites, nous avons choisi de diffuser une série de questions/réponses pour que chacun puisse mesurer le danger de ce « système universel de retraite » dans lequel nous aurions tous à perdre !

Un plan de travail adaptable à la vie des syndicats

L'efficacité de notre syndicalisme repose sur notre capacité à nous déployer largement auprès des Ingénieurs Cadres et Techniciens. Cela suppose d'assurer une présence régulière auprès d'eux. L'implication des adhérents est indispensable. Ils sont notre meilleur atout pour relayer nos propositions grâce à leur présence quotidienne dans leur collectif de travail. Mais encore faut-il ne pas oublier de les associer, c'est-à-dire les connaître, les rencontrer, les informer, les réunir, les consulter et débattre avec eux.

D'ailleurs commencer par décliner localement le plan de travail, en tenant compte de leur disponibilité et de leurs envies n'est-elle pas la meilleure façon de les impliquer chacun.e dans la vie syndicale locale ? C'est dans cet état d'esprit qu'est conçu ce plan de travail 2019, afin que chaque syndicat ou section syndicale l'adapte en fonction de ses réalités locales. ○

agir **Plan de travail**
2^{ème} semestre 2019
édition du 20 mai 2019

Organisation
Mise à jour / suivi des syndicats
Mise à jour des syndicats et sections
Mise à jour des adhérents, congrès, retraites
Mise à jour des listes d'envoi mail, courrier et calls
Mise à jour de suivi des abonnés à la lettre à jour régulière

Formations
Formations UICET Programmer des formations syndicales d'accueil
Animer un collectif UICET Continuer à proposer ce stage à la maille d'un syndicat, d'une région ou national + bilan + un sé après + à prévoir
Formations
► CBT (<http://www.cbt-normandie.com>)
► INSE (<http://www.inse.fr>)
► UICET (<http://uicet.fr>)

droit d'expression
Mise à jour des listes d'envoi mail, courrier et calls
Mise à jour de suivi des abonnés à la lettre à jour régulière

Lettres «Action Cadres»
► Des lettres de nos lettres mensuelles
► Le suivi en juin

Elections IEG 1^{er} tour
Elections IEG 2nd tour

fonctions support-appui
Mise à jour de la liste
Mise à jour du personnel sur classif. et reconnaissance

Classifications / Rémunérations
Communication régulière

stratégie des entreprises
Mise à jour des échanges avec les OSC et les CSE centraux
projet de soutien EDF

Ingénierie production
Réunion spécial Options (septembre)

Tous les documents sont disponibles sur www.uicet.fr

« L'implication des adhérents est indispensable : ils sont notre meilleur atout pour relayer nos propositions »