INDEX de l'ÉGALITE FEMMES-HOMMES

Présentation de la loi et des indicateurs

Synthèse des résultats

Quel travail syndical à entreprendre ?

la cgt INGÉS CADRES TECHS UFICT mines-énergie

Un espace de confiance pour agir

COMMENT EST CALCULÉ L'INDEX?

INDICATEURS	POIDS	SCORE
Ecart de rémunération de base et variable + primes individuelles	40%	De 0 à 40 points
Ecart de répartition des augmentations individuelles	20%	De 0 à 20 points
Ecart de répartition des promotions	15%	De 0 à 15 points
% de salariées augmentées à leur retour d'un congé maternité	15%	De 0 à 15 points
Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	10%	De 0 à 10 points
Total = INDEX	100%	De 0 à 100 points

Les entreprises ont un délai de 3 ans pour atteindre le seuil de 75 points sur 100, après la première publication de leur index.

la cgt INGÉS CADRES TECHS UFICT mines-énergie

Un espace de confiance pour agir

SYNTHÈSE

INDICATEURS	CEA	RTE	EDF	ENEDIS	ENGIE SA
Ecart de rémunération de base et variable + primes individuelles	**39**	**38**	40	**39**	**39**
Ecart de répartition des augmentations individuelles	20	20	20	20	20
Ecart de répartition des promotions	15	15	15	15	15
% de salariées augmentées à leur retour d'un congé maternité	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	**0**	**5**	**5**	**0**	**5**
Points obtenus	**74**	78	80	**74**	79

la cgt INGÉS CADRES TECHS UFICT mines-énergie

Un espace de confiance pour agir