

LA BULLE D'AIR : UN ESPACE DE RESPIRATION DURANT LE CONFINEMENT

Trois semaines après l'entrée en confinement (débuté le 13 mars), les élus CGT du CSE Moyens Centraux ingénierie et expertise d'EDF (Ingeum, DOAAT...), ont proposé une pause quotidienne d'une heure : un véritable succès... Avec « La bulle d'air » et selon leurs disponibilités, tous les 1 800 agents du périmètre du CSE ont pu se connecter et discuter avec leurs représentants CGT de 14 h à 15 h pendant le confinement.

Pourquoi ce nom ?

Pour symboliser la légèreté dans cette période difficile... car une bulle d'air remonte toujours à la surface. La bulle d'air a été la solution pour maintenir un lien social différent de ceux déjà existants pour toutes et tous : une sorte de machine à café virtuelle, en un lieu informel, bien utile pour accepter un quotidien rendu difficile par le confinement. Dans les premières semaines c'est une trentaine de personnes qui étaient connectées tous les jours ! A l'amorce du déconfinement, c'était plutôt une vingtaine : décision a alors été prise d'espacer la fréquence à 3 bulles d'air par semaine et non plus 5.



Citoyenneté, intelligence collective...

Les « bulles d'air » ont permis de créer de nouveaux liens avec les agents. Elles ont été vues comme un moment d'échange privilégié entre des participants éloignés car venant de 7 unités différentes d'EDF. Les sujets abordés ont été variés, allant de l'importance du statut des IEG, aux politiques de santé publique, en passant par la spécificité de la CAMIEG et d'autres sujets parfois plus philosophiques... De ces bulles d'air est né un projet de continuation de l'activité post confinement, dans un environnement préservant la santé et la sécurité des agents. Cela s'est concrétisé par un document issu de toute cette intelligence collective : le PAPASS. C'est d'ailleurs ce PAPASS qui a servi de base de travail à la CGT pour définir concrètement les modalités de la continuité d'activité sur site et à distance. La direction a même reconnu qu'elle s'était inspirée de certains de ses éléments pour rédiger ses Plans de Reprise d'Activité locaux.

Un moment d'échange privilégié

Les « bulles d'air » ont mis en perspective l'importance de la citoyenneté dans l'entreprise et de l'intelligence collective. C'est dans ce cadre que la CGT a animé durant 3 mois ces rencontres informelles qui se sont ensuite transformées en échanges physiques. Car même si les outils informatiques évoluent, offrent de nouvelles possibilités... rien ne remplace le contact humain quotidien.

Des rencontres informelles transformées ensuite en échanges physiques

