

UN PLAN DE TRAVAIL POUR RÉUSSIR LES 6 PROCHAINS MOIS

Fixer un cap et insuffler une dynamique positive : tel est l'objet de cette proposition Ufict.

Le confinement que nous avons traversé et cette crise sanitaire qui joue les prolongations affectent nos militants du fait des incertitudes sur l'avenir. Malgré l'adaptation de nos pratiques syndicales, le maintien d'un lien avec nos adhérents et les salariés absents des sites, des réunions à distance... bon nombre de collectifs syndicaux ont été désorganisés. Et le manque de visibilité sur l'éventualité d'un retour à la normale n'arrange rien : c'est toute notre dynamique qui est enrayée.

Pour inverser cette tendance, l'Ufict propose son plan de travail pour le second semestre. Le décliner permettra de se fixer un cap pour les 6 mois à venir et d'insuffler une dynamique positive. Car un plan de travail donne de la cohérence à son activité, sans subir l'urgence d'une actualité de plus en plus dense, tant les bouleversements de nos entreprises se sont accélérés. Or, pour être efficaces, il est indispensable d'inscrire notre activité dans la durée et dans la continuité, pour gagner la confiance et l'écoute des salariés, trop souvent enclins à la résignation.

Déploiement et renforcement en fil rouge

Ce plan de travail s'inscrit dans la continuité du 1^{er} semestre (très impacté par la crise sanitaire). Il s'articule autour de la dynamique syndicale car vous, nos syndiqués, représentez une force considérable. Vous êtes le premier lien, en contact quotidien avec les salarié.es. Faciliter votre implication est essentiel parce que la moindre contribution, participation ou implication de votre part, quelles que soient vos disponibilités ou compétences, contribue à renforcer l'Ufict et la CGT. Notre slogan « Des syndiqué.e.s : auteurs, acteurs et décideurs » doit devenir une réalité, pour éviter des fonctionnements de syndicats recroquevillés sur quelques élus et premiers militants : pour proposer autre chose qu'un syndicalisme délégataire et institutionnel.

L'implication de chaque syndiqué.e est essentielle

Des syndiqué.e.s : auteurs, acteurs et décideurs

Entretenir une relation privilégiée avec l'ensemble des adhérents, les informer, les réunir, les consulter... doit être une priorité. Mais force est de constater que les principaux militants – dont le nombre, hélas, se restreint – ont tendance à se laisser trop absorber par le quotidien des instances de représentativité, de plus en plus chronophages face à des évolutions incessantes, dans toutes nos directions.

Pour sortir de cette spirale, une seule solution : replacer notre vie syndicale au cœur de nos préoccupations, pour renouer des liens parfois distendus avec les adhérents, et prioriser cela dans un plan de travail local.

Former pour mieux impliquer nos syndiqués

La formation syndicale est un pilier fondamental de l'accompagnement des syndiqués. C'est en améliorant la connaissance de notre organisation, la prise en compte des enjeux spécifiques et la connaissance des repères revendicatifs, que nos adhérents seront incités à plus et mieux s'impliquer.

Former nos adhérent.e.s pour qu'ils s'impliquent plus et mieux

C'est pour cela que l'Ufict propose de réimpulser, dans les syndicats et collectifs, le stage « Ancrer une activité spécifique ». Ce stage, qui mêle formation théorique et mise en pratique, a vocation à dynamiser les collectifs au travers de la construction collective d'un plan de travail, avec des objectifs de déploiement.



Un espace de confiance pour agir

Plan de travail 2ème semestre 2020

Validé par le CN
le 8/07/20

fil rouge **Dynamique syndicale** **Rencontres des syndicats/sections** **fil rouge**
pour le déploiement (avec les instances élues) **Relance commission régionale UFICT**

Les membres du BE et les animateurs régionaux UFICT se tiennent à votre disposition pour toutes initiatives. Sollicitations à envoyer à ufict@ufict.fnme-cgt.fr

Vie syndicale

► Réunions collectifs UFICT
► Réunions syndiqué-e-s

Coordination réseau des élu-e-s
CSP cadre
Formation CSP cadre

Mises à jour :
► Abonnements Options
► Cogitiel
► Listes de diffusion
► Cartographie

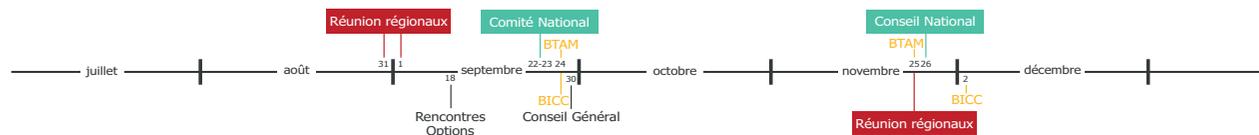
Rencontres des
syndiqués encadrants
des AS

Accueil nouveaux arrivants
Fiches vos droits

Abonnements gratuits 6
mois à Options

Formation « Ancrer l'activité spécifique »

Formation Syndicale d'Accueil



Revendicatif

Campagnes

MANAGEMENT

- Déploiement Options spécial
- Mise en débat des propositions avec les managers (à l'aide de la grille d'entretien)

Classifications / Rémunérations

Fonctions Support et d'Appui

Travail à distance

Stratégies des entreprises

Retraite

Communications

Autres communications

- Suppléments d'Options thématiques
- Actu Cadres
- Watt's UP
- Tracts



Tous les documents sont disponibles sur le site de l'ufict : <https://ufictfnme.fr>

Notre syndicalisme spécifique est trop méconnu

De nombreux salariés ignorent encore l'existence de notre syndicalisme spécifique. Soit parce que nous n'existons pas sur leur lieu de travail, soit parce que le syndicalisme que nous y pratiquons leur semble trop éloigné de leurs préoccupations. L'enjeu du renforcement de notre Ufict repose sur le renforcement de notre visibilité. Il nous faut plus et mieux faire connaître nos campagnes revendicatives, pour démontrer que nos réflexions et propositions sont en adéquation avec les préoccupations des salarié.e.s. Leur montrer que notre syndicalisme spécifique répond bien aux aspirations de toutes et tous les ICTAM.

Nos campagnes sont conçues pour livrer notre vision, mais aussi pour ouvrir les débats avec les salarié.e.s afin de construire, avec elles.eux, des propositions revendicatives. C'est le sens de nos campagnes actuelles « management » et « télétravail ».

Renforcer
notre
visibilité

LE MANAGEMENT AU CŒUR DE LA TOURMENTE

L'essor du management dit « collaboratif », censé répondre au besoin d'autonomie revendiqué par les salariés, en parallèle du fort développement du télétravail, plongent les managers dans la tourmente. Les modes de management font les frais de réorganisations incessantes dans nos entreprises.



Dans ce contexte le Conseil National de l'Ufict a décidé de lancer une campagne « management ». Un Options (8 pages) « Spécial management » expose notre vision de ce que devrait être le management de demain. Il est à la disposition des syndicats. L'objectif est de le distribuer le plus largement possible aux managers, mais surtout de mettre en débat, avec eux, nos propositions. C'est en confrontant notre vision à leur réalité que nous pourrions co-construire des revendications et démontrer toute l'utilité de la CGT et de son Ufict.