

FORMATION Ufict : UN PREMIER PAS VERS LE DÉPLOIEMENT...

Belle réussite de la journée d'étude Ufict sur le management organisée par la coordination régionale Hauts-de-France.



C'est le 15 septembre à Amiens que se sont réunis une vingtaine de participants venant d'horizons différents (Enedis, EDF Commerce et Unité de Logistique et de Maintenance (ULM), GrDF) : un mix de militant.e.s Ufict aguerri.e.s et d'autres découvrant l'activité Ufict.

Prendre en compte la dimension du management

Tel était l'objectif de cette journée, pour que les militant.e.s puissent porter ces questions dans les CSE, mais aussi mener la campagne revendicative en cours sur ce sujet.

Cette campagne a permis de recenser, entre autres, les attentes et les difficultés liées à la reconnaissance, au parcours professionnel, à la charge de travail, aux mobilités forcées, aux besoins de légitimité sur le plan technique... Mais, comme se questionne à juste titre un participant : « Comment les fédérer alors qu'ils ont leur propre réseau ? ».

Suite à la présentation, les échanges ont porté sur notre vision du management et quatre rôles essentiels ont été identifiés : un relais d'information, l'appui et l'expertise, l'évaluation et la gestion prévisionnelle des équipes, l'organisation des activités.

Retour positif des participants

Ils ont apprécié la présentation et sont maintenant tous convaincus de la nécessité de mettre en débat ces idées, de rencontrer les managers pour échanger sur leur réalité. « Le rentre-dedans se fait aussi par la pertinence des arguments. Cela nécessite plus d'échanges entre militants ». « Il faut mettre en avant la CGT auprès des cadres ». C'est pourquoi une grille d'entretien a été construite pour faciliter l'échange,

pour mettre en œuvre la démarche CGT de proximité, et enrichir notre réflexion et nos propositions.

Il faudrait pourtant ajouter un module « Comment rendre les managers acteurs de leurs aspirations » car, comme le souligne un participant, « Les cadres sont seuls ou isolés, par choix ou par circonstances, et ils sont peu portés vers le collectif ». Un autre exprime les difficultés rencontrées par beaucoup de militants : « La confiance est difficile à gagner auprès des managers ».

Télétravail et déploiement aussi au menu

Une partie de la journée a été consacrée au télétravail car des négociations s'ouvrent dans différentes branches. Un militant avoue manquer d'informations et de connaissances sur ce que fait l'Ufict. Une présentation des branches (TAM et ICC), du plan de travail en cours et des différents outils Ufict a permis aux jeunes militant.e.s de découvrir tout le rayon d'action de notre structure spécifique. « Nouvellement élu, je découvre l'énormité de la chose syndicale », s'exprime un nouvel élu en CSE, impressionné par tout le champ d'action du CSE et de l'action syndicale. Le déploiement de nos militants en proximité des salariés a aussi été évoqué. « Je découvre l'Ufict. L'activité est présente sur mon territoire, mais conduite par un militant qui part bientôt en retraite. Nous travaillons au passage de témoin. » C'est aussi un des enjeux de cette journée : coordonner les militant.e.s de la région pour être au contact des managers et porter leurs revendications.

En conclusion les participants ont souligné l'intérêt de ce type d'initiative, à la fois informative mais aussi de partage d'idées enrichissantes... d'autant qu'il faut penser « à assurer la continuité de l'activité syndicale pour les maîtrises et cadres », dans les Hauts-de-France mais aussi sur tout le territoire...