

# CONFINÉS MAIS INFORMÉS

**Le 26 novembre, jour de grève intersyndicale contre les projets de démantèlement des groupes EDF et Engie, près de 500 agents étaient connectés au 1<sup>er</sup> Webinaire Ufict.**

Informar les salariés des enjeux et dangers du projet Hercule et du plan Clamadieu n'est pas facile dans la période. Les sites de travail sont souvent désertés par la généralisation du travail à domicile et ne favorise pas les rencontres avec les salariés et les militants CGT. Alerter, aller à l'essentiel, faire le tri dans la multitude d'informations relayées... Difficile de transmettre des éléments de compréhension percutants pour informer le personnel. Devant l'extrême gravité que font peser ces orientations financières sur les deux groupes, l'Ufict-CGT se devait d'utiliser une solution innovante pour convaincre de participer à la journée d'action. Le bureau Ufict a donc décidé d'utiliser les outils numériques pour faire monter le rapport de force en proposant, au travers d'un écran d'ordinateur ou d'un smartphone, une réunion d'information à distance.

### **Une première expérience périlleuse... mais réussie**

La réussite d'une telle initiative, originale car jamais tentée à un niveau national, exigeait l'adhésion et l'investissement des syndicats. Ce sont effectivement eux qui devaient relayer largement l'initiative pour contribuer à son succès. Ils ont été nombreux à jouer le jeu, créant ainsi un véritable enthousiasme autour de ce Webinaire. Les nombreux mails qui ont précédé l'initiative pour des précisions sur les modalités de connexion ont permis d'envisager une participation si massive que, la veille, il a fallu adapter Zoom pour accueillir plus de 250 participants... et heureusement puisque près de 500 salariés se sont connectés.



« Faire monter le rapport de force avec les outils numériques »

### **Présentations de qualité ponctuées de nombreuses questions**

Après une courte introduction de Virginie Gonzalès, secrétaire Générale de l'Ufict-CGT, Delphine Leblanc, élue au Comité Social & Économique ENGIE Corporate, a expliqué les changements incessants de stratégie d'ENGIE au cours de ces dernières années. A chaque fois, cette stratégie purement financière a entraîné des impacts négatifs sur les emplois statutaires que Philippe Lepage, administrateur salarié d'ENGIE, a illustrée par différents exemples concrets. Enfin, Jean-Paul Rignac, administrateur salarié d'EDF, a détaillé le projet Hercule et les risques pour les salariés d'EDF, avant de conclure par l'alternative crédible que constitue le Programme Progressiste de l'Énergie de la FNME-CGT. Pour rendre la réunion la plus participative possible, les quatre intervenants ont répondu aux nombreuses questions posées par les participants sur le tchat tout au long des présentations. Quel avenir sur les emplois, sur les garanties collectives, sur le statut... des questions révélatrices de l'inquiétude avérée que suscitent ces deux projets.

### **Un succès qui en appelle d'autres**

Une heure et demie en tout d'échanges, avec quasiment aucune déconnection et de nombreux messages de remerciements en fin d'exercice. Les participants ont apprécié ce moment privilégié et cela a regonflé le moral des équipes syndicales. Dans les jours suivants, la vidéo du Webinaire a été mise à disposition des structures Ufict sur le site internet et sur Facebook pour un déploiement le plus large possible. Fort de cette expérience réussie, le bureau Ufict réfléchit à d'autres initiatives du même genre. Dans ce contexte difficile de crise sanitaire, sociale... nous devons nous renouveler, innover pour maintenir le lien avec nos syndiqué.es, avec les salarié.e.s et porter nos revendications, d'autant que les ICT adhèrent fortement à cette nouvelle forme d'action.