



Cahier revendicatif du domaine Raccordement Ingénierie

Retrouvez les premiers éléments (à février 2022) issus des cahiers revendicatifs construits ces derniers mois avec les salariés.

C'est votre métier ? Vous êtes concernés ? Vous voulez améliorer votre quotidien ? Rapprochez-vous de vos représentants Ufict-CGT pour participer à la construction de vos revendications !

Externalisation, volume d'activité et effectifs :

Pas d'achat de maîtrise d'ouvrage déléguée mais le gréement statutaire des métiers

Pour un dialogue social retrouvé, nous demandons les chiffres :

- Evolution de la charge de travail – volumes d'activité, métier par métier sur les 5 dernières années
- Evolution des effectifs statutaires métier par métier sur les 5 dernières années (suite du dossier ré-engineering)
- Organigrammes des services avec les noms et les différents emplois occupés (Sénior, référents, ingénieurs d'affaire, appuis...)
- Contrats d'achat de maîtrise d'œuvre déléguée en cours ou à venir
- Effectifs par plage M3E sur les 5 dernières années (suivi des engagements ré-engineering)
- Le nombre d'imports et le nombre de départs tous collèges confondus sur les 3 dernières années

Santé au travail et adaptation de la charge de travail :

Gréer les services avec des agents statutaires en fonction des besoins et ambitions sans recours à l'externalisation d'activités

Construire des outils et indicateurs assurant la mise en regard des activités de chaque groupe technique avec les effectifs théoriques mais aussi les effectifs réels et anticipation des mouvements de personnel comme des augmentations à venir de la charge de travail

Alléger les contraintes administratives/améliorer le suivi des affaires. (re)Développer sur les sites les fonctions appuis permettant d'alléger la charge administrative des chargés de projet, pérenniser et renforcer les fonctions de veille et d'expertise (immo , réglementation, évolution technique, applications informatiques)

Pallier de façon pérenne au manque récurrent d'entreprises prestataires de travaux aux marchés

Arrêt du déploiement des pôles « auto » et adaptation de la flotte de véhicules en adéquation avec les réels besoins des agents

Ré internaliser les études permettant une meilleure fluidité du traitement des dossiers tout en permettant des économies substantielles (voir REX Narbonne.)

Revalorisation du pouvoir d'achat :

Revalorisation du SNB

Reconnaissance des efforts accomplis par l'attribution de NR supplémentaires

Attribution de la totalité des 72 heures supplémentaires prévues chaque année pour tous les agents en AIA

Des dotations vestimentaires pour tous, avec versement immédiat et rétroactif de 250 euros par an pour tous les agents

Parcours professionnels :

Réelle mise en œuvre de l'ambition du ré-engineering :

Equilibre des postes de chargés de projets juniors / senior (50%) pour ne pas attribuer de dossier complexe aux CP juniors

Parcours évolutifs post GF10 vers le collège Cadre par la création de CP et CC référents et Ingénieurs d'affaire.

Avec systématiquement des prises de GF/NR lors des nominations dans un poste.

Embauche immédiate de tous les intérimaires et alternants pour palier à l'augmentation de la charge de travail

Formation des agents et accompagnement par des référents dédiés sur place : un référent pour 5 agents et adaptation du nombre de dossier des référents pour permettre cet accompagnement

Continuer le sourcing au travers de l'intérim et de l'alternance.

Les descriptions d'emplois doivent correspondre à l'activité exercée afin d'éviter de cumuler deux emplois (chargé de projet et chargé de conception) car ce n'est pas cumulable et le métier n'existe pas.

Concilier vie privée et vie professionnelle :

Mettre en place de vrais outils de déconnexion afin d'éviter toute surcharge de travail.

Examiner sans délai et mettre en place la RCTT pour toutes les équipes qui en exprimeront le souhait afin de favoriser un réel droit à la déconnexion durant cette journée de RTT.