

ASSISTANTES, TECHNICIENS, MÉTIERES ADMINISTRATIF ET SUPPORT, REVENDIQUONS AVEC LA CGT POUR NOS ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

**Toujours la même rengaine :
la direction nous promet des
améliorations mais rien n'est fait**

Grâce à votre appui et à votre confiance, la CGT a pu convaincre la Direction : certains non-cadres ont pu évoluer mais beaucoup d'autres stagnent ! VALORE, comme toutes les réorganisations, a été le fiasco que la CGT avait prédit car les personnes concernées n'ont pas été écoutées. Quant aux assistantes et métiers support, les perspectives d'évolution sont quasi nulles. TotalEnergies a les moyens de financer **une politique salariale juste** pour tous les salariés, sans opposer cadres et OETAM (Ouvriers, Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise). Les OETAM sont les grands perdants de notre compagnie : prime de 800€, changement de coefficient tous les 10 ans voire plus, pas d'évolution de carrière autre que dans son métier, peu d'actions de « performance ». La liste pourrait s'allonger. Pourtant le niveau de technicité est élevé dans tous les domaines mais jamais reconnu ! Il participe pourtant au bon fonctionnement de la compagnie.

Pourquoi les OETAM sont-ils dévalorisés ??

La CGT défend, seule, leur spécificité et continuera à marteler à la Direction que l'on doit redistribuer équitablement la valeur ajoutée !

ACTU

La CGT revendique et l'a fait savoir lors de la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) sur les salaires :

- **Changement de coefficient minimum tous les 5 ans : 40 ans d'ancienneté, 6 coefficients du 215 au 340**
- **Prime d'un minimum de 1500€**
- **Prime vacances: beaucoup n'ont plus accès à l'abondement de la Direction sur les chèques vacances**
- **IKTZ: le pouvoir d'achat des OETAM baisse avec le prix de l'essence et TotalEnergies doit augmenter les indemnités kilométriques et les calculer par Kilomètre réel (et non par zone avec Km à vol d'oiseau !)**
- **Pouvoir évoluer dans n'importe quel domaine avec un plan de formation**
- **Même si pour la CGT les actions de « performance » ne sont pas du salaire, les pratiques de l'entreprise doivent être les mêmes pour tout le monde : 200 actions pour tous**

Le 3 Mai VOTEZ CGT !

Centre Scientifique & Technique Jean Féger
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES Amont-Global Services-Holding
F017 - Avenue Larribau - 64018 PAU Cedex - 05 59 83 42 56



[CGT TotalEnergies UES AGSH](#)



[@CGTTotal](#)



[facebook.com/CGTTotal](#)



amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com



[ep.cggttotal.fr](#)

QUAND
ON PEUT
ON DOIT

