

EXTERNALISATION DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE À ENEDIS

MOBILISATION GAGNANTE À LA DIRECTION RÉGIONALE CENTRE VAL DE LOIRE

Alors que des projets d'externalisation des métiers de l'Ingénierie sont présentés dans toutes les Directions Régionales d'Enedis, la direction nationale se refuse à donner aux organisations syndicales une vision « officielle » du projet industriel et de l'avenir de ces métiers. Malgré des retours d'expérience désastreux, Enedis s'entête à mettre en péril les services Ingénierie et ses agents.



Pour la majorité des agents, comme pour la CGT, la position était claire : non à la sous-traitance, oui à l'augmentation des effectifs, oui aux embauches.

Non à la sous-traitance, oui à l'augmentation des effectifs et des embauches

La Direction de la DR Centre Val de Loire d'Enedis n'échappe pas à la règle et a, elle aussi, eu le projet de sous-traiter une partie des activités des métiers de l'Ingénierie, pour répondre au manque d'effectif et à une forte croissance d'activité.

En bilatérale, les Délégués Syndicaux CGT ont échangé et posé de nombreuses questions aux responsables du service Ingénierie. *Quelles modalités concrètes du recours à la sous-traitance (contrats, nombre d'équivalents temps-plein...)? Quels impacts pour les salariés statutaires qui auraient à interagir avec les salariés de la sous-traitance? Quelles sont les tâches dont les salariés Enedis se verraient dépossédés? Quelles modifications des conditions de travail pour les chargés de projets (nouvelles répartitions des affaires, redéfinition de postes...)? Quelle concomitance de ce projet avec le déploiement du nouveau système d'information RACING?...*

Des questions trop souvent restées sans réponse.

Malgré trop de réponses manquantes, la direction de la DR Centre Val de Loire décide d'inscrire le projet d'externalisation à l'ordre du jour du CSE du 23 juin avec l'intitulé : « Les leviers de la transition écologique, agences Ingénierie & Travaux et marché d'affaires ». Pourtant, rien de précis ne figure dans la note d'information concernant la prise en compte du travail réel ainsi que des besoins et des attentes des salariés. Il n'y a non plus aucune évaluation de la charge de travail actuelle ! Aucun recueil des besoins ! Aucune analyse de l'exposition actuelle des salariés aux risques psychosociaux (RPS) ! Au vu de l'importance du dossier, les élus CGT ont déclenché plusieurs réunions avec les chargés de projets de la DR Centre, afin d'échanger sur le projet et sur la position de chacun.

Des agents bien décidés à ne pas se laisser faire

La CGT, en intersyndicale avec la CFDT, dépose un préavis de grève pour le 23 juin : « Jour du CSE » pour demander le retrait du projet. Mais le Directeur refuse de retirer le projet... et maintient le CSE. Le 23 juin, plus de la moitié des chargés de projets de la Direction Régionale Centre Val de Loire envahissent le CSE pour exiger le retrait du projet de sous-traitance de leurs activités. Les échanges engagés entre la direction, les 70 chargés de projets déterminés à défendre leur métier, et les élus CGT et CFDT, ont rapidement mis en évidence les limites du dossier, le besoin de moyens supplémentaires, notamment humains, ainsi que les carences dans la consultation des chargés de projet.

La mobilisation, encore une fois, a payé

La direction a dû retirer le dossier du CSE et reprendre la concertation depuis le début avec les syndicats et les agents. L'Ufict-CGT continue d'œuvrer pied à pied dans la concertation nationale sur l'Ingénierie d'Enedis pour défendre les emplois, les parcours professionnels, la reconnaissance. Cet exemple doit nous conforter dans l'idée que seule la mobilisation des salariés aboutit à la victoire : un modèle pour en gagner d'autres...

La direction a dû retirer le dossier du CSE et reprendre la concertation depuis le début