



ufictfnme.fr  
f UfictCgtFnme



fnme-cgt.fr  
f FNME-CGT  
t @FNMECGT  
i fnmecgt

## 4 revendications prioritaires de l'Ufict-CGT

- Une **sortie du marché de l'énergie** afin que les usagers ne subissent plus des augmentations abusives de tarif.
- Une **sortie de l'ARENH** afin que les entreprises du secteur de l'Énergie retrouvent des marges financières pour investir dans les futurs outils de production, de distribution, sur les effectifs...
- L'application du **statut des IEG** dans toutes les entreprises qui produisent, distribuent et/ou commercialisent de l'électricité et du gaz.
- L'**intégration des filiales** dans les entreprises intégrées des IEG.

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL  
6-13 NOVEMBRE 2023

# REVENONS À DES ENTREPRISES INTÉGRÉES

D'une entité unique et intégrée qui a fait tout son succès par le passé, les entreprises de l'énergie sont aujourd'hui morcelées, filialisées, excessivement sous-traitantes, désoptimisant ainsi une chaîne de valeurs vertueuse pourtant indispensable à la population.

## Des entreprises intégrées : la clé du succès

La construction du parc nucléaire français en moins de 30 ans en a été le plus parfait et brillant exemple : des **salariés sous un même statut, travaillant dans les mêmes conditions et dans un but commun**. Ils et elles ont démontré toute leur efficacité et leurs compétences au fil des ans, faisant de EDF le leader mondial du nucléaire, et de la France un pays d'avant-garde en matière de politique énergétique. Mais nous nous en sommes aujourd'hui bien éloignés. La France a cédé aux pressions d'une Europe libérale qui ne voit dans le démantèlement des grands énergéticiens qu'un marché juteux. **L'électricité française est aujourd'hui de plus en plus gérée par la finance, et à revers de l'intérêt des usagers.**

## Fédérer tous les salariés du secteur est une nécessité !

Les entreprises de l'énergie se composent d'une multitude de filiales et de sous-traitants. **Le sentiment d'appartenance à une grande entreprise, n'est plus une valeur majoritairement partagée, la cohésion des équipes, le sentiment d'œuvrer ensemble, non plus.** Comment fédérer efficacement ceux qui produisent, ceux qui distribuent et ceux qui commercialisent, alors même qu'ils ne se parlent plus ? Comment penser qu'un agent de la production puisse être motivé par son travail alors même que ce qu'il produit est honteusement bradé via le système de l'ARENH ?

## Réintégrer les activités pour éviter la perte des compétences

Les dirigeants successifs qui ont démantelé nos entreprises n'ont rien à voir avec des capitaines d'industrie ayant une vision stratégique d'avenir. Seuls comptent les profits à distribuer aux actionnaires, la **variable d'ajustement étant toujours la masse salariale**, générant suppressions d'emplois, utilisation abusive de la **sous-traitance** et donc **perte des compétences à grande échelle.**

En votant pour la CGT,  
revenons à des entreprises intégrées et exigeons un statut  
de l'énergéticien pour tous les salariés du secteur !

L'ÉNERGIE  
DE GAGNER  
ENSEMBLE

je  
votet  
pour!

DES COLLÈGUES  
ENGAGÉ·E·S  
À NOS CÔTÉS